

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных**  
**работников в Военной академии радиационной, химической**  
**и биологической защиты**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение разработано с целью решения вопросов, связанных с регулированием трудовых отношений и организацией в Военной академии радиационной, химической и биологической защиты (далее – Военная академия) работы по обеспечению единого подхода к подбору работников соответствующей квалификации в ходе проведения конкурсного отбора кандидатов на замещение вакантных должностей научных работников.

2. Положение разработано в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации»;

приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 4 марта 2014 г. № 121н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам»;

приказом Министерства образования и науки от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»;

Инструкцией о порядке допуска к государственной тайне военнослужащих, лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и граждан Российской Федерации, пребывающих в запасе и поступающих на военную службу по контракту либо подлежащих призыву на военную службу (в том числе по мобилизации), на военные сборы, а также граждан Российской Федерации, не пребывающих в запасе и подлежащих призыву для прохождения военной службы, которым требуется допуск к государственной тайне для исполнения служебных обязанностей, утвержденной приказом Министра обороны Российской Федерации от 27 октября 2010 г. № 1313.

**II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА**  
**И ПОДБОРА ПРЕТЕНДЕНТОВ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ**  
**НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ**

1. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников определяет правила

проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников Военной академии (далее – конкурс).

Конкурс на замещение должностей научных работников проводится для следующих должностей (далее – Перечень должностей):

начальник научно-исследовательской лаборатории;

младший научный сотрудник;

научный сотрудник;

старший научный сотрудник.

2. Конкурс не проводится:

при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;

для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее – претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в Военной академии, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

4. Для проведения конкурса приказом начальника Военной академии назначается конкурсная комиссия. При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются начальник Военной академии, представители выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, заместитель начальника Военной академии по учебной и научной работе, начальник отдела (организации научной работы и подготовки научно-педагогических кадров), а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций.

Положение о конкурсной комиссии, ее состав и порядок работы определяются Военной академией и размещаются на официальном сайте [varhbz.mil.ru](http://varhbz.mil.ru) информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника объявляется Военной академией на официальном сайте [varhbz.mil.ru](http://varhbz.mil.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные Военной академией, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя начальника академии заявления на участие в конкурсе. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает

конкурсная комиссия.

6. В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

7. Для проведения конкурса на замещение должностей начальника научно-исследовательской лаборатории, научного сотрудника и старшего научного сотрудника Военная академия размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте [varhbz.mil.ru](http://varhbz.mil.ru) и на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее – портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее – требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, необходимость оформления допуска к государственной тайне, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии.

Дата окончания приема заявок определяется Военной академией и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной Военной академией, к конкурсу не допускаются.

8. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать

претендент;

е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

Для оформления допуска к государственной тайне, претендент представляет лично в отдел кадров собственноручно заполненную анкету, документы, удостоверяющие личность и подтверждающие сведения, указанные в анкете (паспорт (в том числе заграничный), военный билет, трудовую книжку, свидетельство о рождении, свидетельство о заключении (расторжении) брака, диплом об образовании и т.п.), а также справку об отсутствии медицинских противопоказаний для работы со сведениями, составляющими государственную тайну.

Сотрудники Военной академии для участия в конкурсе представляют заявку непосредственно в конкурсную комиссию через отдел кадров.

9. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

10. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты Военной академии [varhbz@mil.ru](mailto:varhbz@mil.ru).

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении Военной академией.

Срок рассмотрения заявок определяется Военной академией и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения

заявок размещается академией в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.

11. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента (приложение к настоящему Положению).

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в Военную академию с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным Военной академией;

оценки квалификации и опыта претендента;

оценка результатов собеседования, в случае его проведения.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее – победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

12. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе либо в случае отказа в допуске к государственной тайне Военная академия объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

13. Заявка, автобиография и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют квалификацию претендента, его опыт и результативность, размещенные претендентом на портале вакансий, по желанию претендента могут быть сохранены для участия в других конкурсах.

В этом случае портал вакансий автоматически обеспечивает направление лицам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, уведомлений об объявлении новых конкурсов на замещение должностей по отраслям (областям) наук, совпадающим с отраслями (областями) наук, указанными в заявке.

14. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса Военная академия размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.

**СВЕДЕНИЯ О ПРЕТЕНДЕНТЕ**  
**для расчета рейтинга участия в конкурсе на замещение должности**  
**научного работника**

(название должности, полная ставка или совмещение)

**Фамилия, имя, отчество** \_\_\_\_\_

**Образование (что и когда получено)**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Квалификация** \_\_\_\_\_

**Сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент**

\_\_\_\_\_

№ п/п	Показатели деятельности	Количество баллов	Начисленные баллы	Обоснование оценки
1.	Наличие опыта (стажа) практической работы, службы в рядах ВС РФ по направлению исследований (в том числе опыта организаторской работы): до 5 лет; от 5 до 9 лет; от 10 до 19 лет; от 20 до 29 лет; свыше 30 лет.	1 балл 2 балл 3 балла 4 балла 5 баллов		
2.	Наличие ученой степени по направлению исследований по замещаемой должности (для каждой ученой степени): кандидат наук; доктор наук.	2 балла 4 балла		
3.	Ученое звание: доцент; профессор.	2 балла 4 балла		
4.	Редакционно-издательская деятельность (печатный труд, патент на изобретение) по направлению замещаемой должности: <u>для статей:</u>	Указанное количество баллов делится на всех авторов с учетом вклада		

№ п/п	Показатели деятельности	Количество баллов	Начисле нные баллы	Обоснование оценки
	в Перечне ВАК; не в Перечне ВАК; <u>для изданий:</u> научная монография; учебник; учебное пособие; другие виды изданий; <u>для патентов:</u> на способ; на устройство; на полезную модель; на промышленный образец. <u>программ для ЭВМ.</u>	3 балла 1 балл  16 баллов 11 баллов 8 баллов 6 баллов  6 баллов 6 баллов 4 балла 2 балла 1 балл		
5.	Присуждение научной школе, в которой состоит претендент, либо индивидуальное присуждение гранта или других знаков признания (за последние 5 лет): международный грант; грант от госструктуры; грант от частной или общественной структуры.	4 балла 3 балла 2 балла		
6.	Количество докторантов, адъюнктов (аспирантов) и соискателей ученых степеней, защитившихся под руководством претендента на должность: за каждого адъюнкта (соискателя); за каждого докторанта (соискателя).	2 балла 4 балла		
7.	Наличие подтвержденного и актуального на момент проведения конкурса свидетельства о повышении квалификации (прохождения стажировки) по направлению деятельности замещаемой должности.	10 баллов		
8.	Оценка результатов собеседования: претендент полностью соответствует замещаемой должности; претендент в значительной мере соответствует замещаемой должности; претендент в основном соответствует замещаемой должности; претендент не соответствует замещаемой должности;	20 баллов 15 баллов 10 баллов Не допускается к конкурсу		

Претендент \_\_\_\_\_

(подпись)

<b>Общее количество баллов</b>	
<b>Место претендента в рейтинге</b>	

**Начальник (кафедры, лаборатории)** \_\_\_\_\_  
(в которой замещается должность) (воинское звание, подпись, инициал, фамилия)

**Секретарь конкурсной комиссии** \_\_\_\_\_  
(воинское звание, подпись, инициал, фамилия).

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

\_\_\_\_\_



