

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Военной академии радиационной, химической и биологической защиты

1. Настоящее Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Военной академии радиационной, химической и биологической защиты (далее – Положение) разработано в соответствии с частью 6 статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядком замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2015 г. № 749, приказом Министра обороны Российской Федерации от 15 сентября 2014 г. № 670 «О мерах по реализации отдельных положений статьи 81 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678.

2. Положение определяет порядок и условия конкурсного отбора и заключения трудовых договоров между Военной академией и педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу, на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу по которым проводится конкурс:

профессор;
доцент;
старший преподаватель;
преподаватель.

3. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – конкурс).

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического

работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

4. Не проводится конкурс на замещение должности заведующего кафедрой.

Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

5. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года начальник Военной академии (через отдел кадров) объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения данного объявления на доске объявлений Военной академии и официальном сайте Военной академии varhbz.mil.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. При наличии вакантных должностей педагогических работников конкурс в установленном порядке объявляется начальником Военной академии в период учебного года.

7. Конкурс объявляется через отдел кадров начальником Военной академии на официальном сайте Военной академии varhbz.mil.ru, а так же размещается объявление о проведении конкурса на доске объявлений Военной академии не менее чем за два месяца до его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на официальном сайте Военной академии varhbz.mil.ru указываются:

перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

квалификационные требования по должностям педагогических работников;

место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте Военной академии);

место и дата проведения конкурса.

8. Заявление претендента на участие в конкурсе должно поступить в Военную академию не позднее срока приема для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

9. Претенденты, желающие принять участие в конкурсе, подают заявления на имя начальника Военной академии. Заявление регистрируется в строевом отделе, в отделе кадров в журнале учета конкурсной документации.

Вместе с заявлением представляются следующие документы:

а) для сотрудников Военной академии:

характеристика, подписанная руководителем структурного подразделения;

список опубликованных и приравненных к ним научных и учебно-методических работ, заверенный ученым секретарем ученого совета (за последние три года);

копии документов об образовании, ученом звании, ученой степени;

б) для претендентов, не являющихся работниками Военной академии: характеристика с последнего места работы, подписанная руководителем организации;

список опубликованных и приравненных к ним научных и учебно-методических работ (за последние три года), заверенный ученым секретарем ученого совета или представляются копии работ;

заверенные копии документов об образовании, ученом звании, ученой степени;

заверенная копия трудовой книжки;

анкета по установленной форме, (заполняется в кадровом органе Военной академии), медицинская справка установленного образца.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

непредставления установленных документов;

нарушения установленных сроков поступления заявления.

10. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится по решению Военной академии ученым советом Военной академии, в состав которого входит представитель первичной профсоюзной организации. Перед рассмотрением на ученом совете Военной академии претендент рассматривается на заседании кафедры. Кафедра вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

11. Претенденты имеют право ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями, условиями трудового договора, коллективным договором, должностной инструкцией и присутствовать на заседании кафедры и ученого совета Военной академии, рассматривающих их кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

12. Начальник (заведующий) кафедры организует рассмотрение претендентов на заседании кафедры, оповещение претендентов о порядке, сроках и месте проведения заседания кафедры заблаговременно, в произвольной форме.

13. Решение принимается голосованием простым большинством голосов. Форма голосования (тайное или открытое) устанавливается на заседании кафедры.

Результаты заседания кафедры оформляются протоколом.

14. Накануне заседания ученого совета начальник (заведующий) кафедры направляет конкурсные документы по каждой кандидатуре ученому секретарю ученого совета.

Ученый секретарь ученого совета готовит документы для проведения конкурса.

15. Члены ученого совета обязаны квалифицированно, объективно и всесторонне оценить каждого участника конкурса путем сравнения, сопоставления каждого участника конкурса с другими претендентами (с учетом мнения кафедры).

Представление кандидатур осуществляет начальник (заведующий) кафедры.

Предложения по срокам трудового договора представляет начальник (заведующий) кафедры.

Решение по конкурсу принимается по результатам тайного голосования.

16. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов ученого совета от числа, принявших участие в голосовании при кворуме не менее $2/3$ списочного состава ученого совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявления не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

Решение ученого совета оформляется протоколом.

Результаты конкурса до претендентов доводятся начальником (заведующим) кафедры в произвольной форме.

17. Баллотировочные бюллетени по каждой кандидатуре хранятся у ученого секретаря ученого совета в запечатанных конвертах, заверенных подписями членов счетной комиссии ученого совета. Срок хранения - один год.

18. Ученый секретарь не позднее 3 дней со дня проведения конкурса представляет в отдел кадров Военной академии выписку из протокола заседания ученого совета с указанием фамилий и инициалов претендентов, должностей, на которые они избраны и срок избрания.

19. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенным трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией Военной академии или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата) на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора

20. Истечение срока трудового договора с работником является основанием прекращения трудовых отношений в случаях:

непредставления работником заявления для участия в конкурсе в соответствии настоящим Положением;

если работник не прошел избрание по конкурсу.

21. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу ученым советом лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в Военной академии, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

ОБРАЗЕЦ БЮЛЛЕТЕНЯ

Форма № 1

Баллотировочный бюллетень
для тайного голосования на заседании Ученого совета
Военной академии радиационной, химической
и биологической защиты
« » апреля 2021 года, протокол № .

По конкурсному отбору на замещение **1** вакантной должности доцента 4
кафедры (военнослужащие)

Фамилия, имя, отчество соискателя	Должность	Результаты голосования
Иванов Юрий Петрович д-р техн. наук, доцент	доцент	За Против

В графе результаты голосования зачеркнуть не нужное